



Comune di Gallicchio
Provincia di Potenza

Prot.5516/2022

Addì, 12.12.2022

L'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1". A realizzazione di tale adempimento è stata pubblicata la circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, a valle di un intenso lavoro di collaborazione tra il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha coordinato la realizzazione della sezione relativa alla relazione tecnico-finanziaria, ed il Dipartimento della Funzione Pubblica, che ha coordinato la realizzazione della sezione relativa alla relazione illustrativa.

Relazione illustrativa

all'ipotesi di accordo decentrato integrativo sull'utilizzo del Fondo Risorse decentrate 2022

Preintesa Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 8 comma 6 del CCN 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022

Modulo I

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Le risorse finanziari/e destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2022 sono distinte, secondo le indicazioni contenute nel C.C.N.L. Regioni Autonomie Locali del 21.05.2018, in:

- RISORSE STABILI
- RISORSE VARIABILI.

Si riporta – di seguito - il testo dell'art. 23, c.2, del d.lgs. 75/2017 (riforma p.a.):

Salario accessorio e sperimentazione

1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.

Il presente contratto ha lo scopo di determinare il fondo delle risorse stabili decentrate 2022 ed il loro utilizzo, rimandando ad un successivo accordo integrativo la determinazione del fondo delle risorse variabili decentrate 2022 ed il loro utilizzo

Data di sottoscrizione		Preintesa :
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale – Dott. Giuseppe ROMANO Componenti: Responsabile Area Finanziaria – Dott.ssa Serafina Infantino R.S.U: Luigi Volpe – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL-FPL; CGIL-FP; CISL -FP; F.E.N.A.L. Di. c.c.a.p. CONF. S.A.L.;CSA. Firmatarie della pre-intesa: SIG. Vito Di Virgilio per la CISL- Sig. Mario Lorenzino per la UIL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata verificata la costituzione del fondo e la compatibilità del contratto decentrato con le norme contrattuali e di leggi vigenti- Determina nr. 72 del 27/06/2022 - parere favorevole espresso dal revisore dei conti in data 28/06/2022 con Verbale n.14 acclarato al Prot. 2999/2022
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009 ? Sì - delibera di Giunta n.91 del 14.11.2022, Il Sistema di misurazione e valutazione della performance e' stato validato dall'O.I.V. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009 ? Sì - delibera di giunta n.31 del 13.04.2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì La Relazione della <i>performance</i> sara' validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14,c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto: Definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo. l'ipotesi di accordo regola, ai sensi dell'art. 7 co. 4 del CCNL del 21.5.2018 i criteri per la ripartizione e la destinazione del totale delle risorse a disposizione della contrattazione per l'anno 2022, In relazione alla costituzione del fondo 2022 si è tenuto conto delle disposizioni contenute: 1. nel CCNL del 21.5.2018; 2. nell'articolo 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017; 3. nell'articolo 1 comma 456 della Legge n.147/2013 . Il primo ha disposto che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, corrisposte nel 2022 a carico del bilancio dell'Ente ai sensi dell'art. 15 co.5 del CCNL 21.5.2018, debba comunque complessivamente avvenire nel rispetto dell'art. 23 co.2 del D. Lgs 75/2017;

Presenza d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'Area Finanziaria in data 27.06.2022 con Determina nr. 72;

L'ipotesi di accordo regola quindi la distribuzione, a favore del personale non dirigente in servizio: Si ricorda che il costo delle attuali posizioni beneficiarie delle progressioni economiche all'interno della categoria è pari alla somma di seguito indicata che riferisce sia dell'inclusione del differenziale storico Peo Consolidato (€ **10.886,82**) che del differenziale tra precedenti ed attuali valori nuove Peo (€ **4.005,00**), assegnati in entrata (ed uscita) al Fondo, e la previsione di nuove posizioni, come indicato nell'accordo;

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	34.954,50
Risorse Variabili (Residui anni precedenti risorse stabili)	0,00
Riduzione per superamento limite anno 2016	0,00
Totale	34.954,50

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse **sono utilizzate** nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	0,00
Progressioni economiche nella categoria (consolidate)	10.886,82
Lavoro supplementare pers. part-time (art.6 del CCNL del 14.9.2000)	2.446,94
Indennità di turno	0,00
Indennità di reperibilità – Art. 24 CCNL	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (<i>rischio, disagio, maneggio valori</i>)	2.196,54
Indennità per specifiche responsabilità	7.194,36
Indennità specifiche responsabilità anagrafe (art. 70 c. 2 CCNL)	300,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	0,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	0,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	0,00
Trattamenti accessori fissati per legge	0,00
Lavoro straordinario	2.572,66
Indennità per personale educativo e docente	0,00

Indennità per personale educativo nido d'infanzia	0,00
Accantonamento da destinare a progressioni orizzontali biennio 2022/2023	4.005,00
Indennità di comparto	4.444,18
Altro (Art. 67 comma3 lett. f).	908,00
TOTALE	34.954,50

*Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata: Nuove Progressioni economiche , Indennità di comparto , Organizzazione del lavoro , L'importo segnalato per le progressioni economiche orizzontali si riferisce al costo storicizzato di tale istituto integrato, come in precedenza segnalato dall'importo differenziale tra incrementi a regime riconosciuti alle Peo di ciascuna categoria e quelli riconosciuti alle posizioni iniziali; tale somma è incrementata dell'ulteriore importo per la realizzazione di nuove progressioni orizzontali da effettuarsi, **in modo selettivo** in corso d'anno, secondo i criteri del CCDI 2018. L'indennità di comparto si riferisce al costo storicizzato di tale istituto. Il finanziamento degli istituti riferiti alla "organizzazione del lavoro" si riferisce: o all'indennità di condizioni lavoro, secondo la disciplina dell'art. 70 bis CCNL 21.5.2018 integrato dai criteri individuati all'interno dell'ipotesi di CCDI 2018; o all'indennità per specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D , C e B privo di posizione organizzativa o di alta professionalità, secondo i criteri definiti dall'art. 70 quinquies integrati dai criteri individuato dal CCDI 2018; ed alle altre attività' .

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance;

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche selettive per il triennio 2022/2024 .

Dipendenti che nel 2022 maturano il diritto alla PEO n.ro **4**:

- n.ro 2 dipendenti da C4 a C5
- n.ro 1 da C5 a C6
- n.ro 1 da B3 a B4

Dipendenti con possibilità di procedere alla Progressione Economica Orizzontale n.2, poiché LE PEO possono essere riconosciute a una quota limitata di dipendenti, vincolo che deve essere tradotto in una quantità massima non eccedente il 50% degli aventi diritto.

PEO Annualità' 2022		Importo
n. 1 – categoria B	Da B4 a B5	353,86
n. 1 – categoria C	Da C4 a C5	1.770,36
Costo da intendersi alternativo per la Categoria C. In base agli aventi diritto selezionati dall'Avviso Pubblico		
TOTALE annuo		nr. 2 2.124,16

PEO Annualità' 2023/2024		Importo
n. 1 – categoria A	Da A2 a A3	€ 396,77
n. 1 – categoria B	Da B2 a B3	€ 790,69
n. 1 – categoria C	Da C5 a C6	€ 693,33
TOTALE annuo		nr. 3 € 1880,79

Le progressioni economiche orizzontali sono state individuate, nel limite delle risorse disponibili, per una limitata quota di dipendenti secondo una logica selettiva, seguendo i criteri previsti dall'articolo 5 del CDI 2018; i criteri di partecipazione alla graduatoria prevedono una soglia temporale ed una valutazione di ammissione; la graduatoria si realizza attraverso i valori conferiti alla valutazione individuale rilevata nel corso dell'ultimo triennio a cui si affianca, come ulteriore criterio secondario, **la valutazione delle competenze professionali**, intese come capacità di diversificare e sviluppare le esperienze lavorative ed incrementare le proprie competenze mediante concreta applicazione sia dei processi formativi partecipati che di percorsi di studio individualmente intrapresi ed opportunamente conclusi.

Risorse restituite al Fondo 2022 - art. 34 del CCNL del 22.1.2004

(Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali), al comma 4, espressamente dispone che:

Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni; la contrattazione decentrata definisce le finalità di utilizzazione delle predette risorse recuperate anche per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali.”.

F) [Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale](#)

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un maggior livello di efficienza o/efficacia dei servizi dell'ente.

L'ente ha individuato per il 2022, all'interno delle proprie linee di programma, due aree strategiche prioritarie nell'ambito delle quali ha definito le proprie linee di azione 1. Sviluppo e valorizzazione del territorio 2. Efficienza e trasparenza dell'Amministrazione. All'interno delle aree di intervento strategico sono stati quindi individuati degli obiettivi strategici ed i relativi obiettivi operativi indicati di seguito:

- OS INNOVAZIONE : – Sviluppo di servizi per l'innovazione e la qualità – Punti Digitali –
- OS Valorizzazione patrimonio culturale e turistico - interventi di riqualificazione energetica
- OS PROMOZIONE DELLA LEGALITÀ
- OS CONOSCENZA E PROMOZIONE DEL TERRITORIO
- OS STRATEGIE DI RETE E GESTIONE ASSOCIATA
- OS SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA
- OS TRASPARENZA e COMUNICAZIONE
- OS EFFICIENZA NELL'USO E NELL'ACQUISIZIONE DELLE RISORSE
- OS Miglioramento dei servizi esistenti

Relazione tecnico-Finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile dell'Area Finanziaria con provvedimento del 27/06/2022 nr.72 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	34.954,50
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti (risorse stabili)	0,00
Riduzione per superamento limite anno 2016	0,00
Totale	34.954,50

Sezione I – Risorse stabili

(1) IMPORTO UNICO CONSOLIDATO Risorse stabili al 2021 - <i>Come certificato dall'organo di revisione contabile</i>	34.206,70
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015)-- N.B. DAL 2019 - annualita' 2022	747,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	0
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DALSERVIZIO	0
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	0
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	0
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	0
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	0
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS.75/2017)	0
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	0
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	0
TOTALE RISORSE STABILI	34.954,50

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Voce non presente

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	34.954,50
Risorse variabili	0,00
Riduzione per superamento limite anno 2016	0,00
Totale	34.954,50

Parere favorevole dell'organo di revisione del 28.06.2022 Verbale n.14 acclarato al prot. del Comune di Gallicchio al n. 2999/2022.

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € **15.331,00** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.444,18
Progressioni orizzontali	10.886,82
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	15.331,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di **progressioni economiche orizzontali pregresse**.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € **19.623,50** , così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (disagio, man. valori ecc.))	2.196,54
Indennità di reperibilità art, 24 CCNL 21.05.2018	0,00
Lavoro straordinario	2.572,66
Lavoro supplementare pers. part-time (art.6 del CCNL del 14.9.2000)	2.446,94
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018)	7.194,36
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0,0
	0
Attribuzione nuove PEO - biennio 2022/2023 – (art. 23 del D.lgs. 150/09)	4.005,00
Altro – ampl. apert.cimitero (art. 67 comma 3 lett. f) -	908,00
Indennità maggiorazione lavoro notturno (art. 23 CCNL)	0,00
specifiche responsabilità – uff. anagrafe (art. 70 c. 2 CCNL)	300,00
Totale	19.623,50

*Risorse finalizzate agli obiettivi previsti e programmati nel Piano della Performance organizzativa
Per l'anno 2022 non sono presenti risorse .

** Differenziazione del premio individuale (somme variabili)

Per l'anno 2022 non vi e' possibilita' di dare applicazione all'art.68 e Art. 69 CCNL 21/05/2018;

*** Risorse per il finanziamento delle P.O.

Per quanto attiene alla disciplina delle Posizioni Organizzative (P.O.) negli enti privi di dirigenza si rinvia alle vigenti e specifiche disposizioni contrattuali dettate dagli artt. 13,14,15,17 e 18 del CCNL 21/05/2018.

*****Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21/05/2018)*

L'Ente corrisponde una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

a) disagiate;b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;c) implicanti il maneggio di valori.

La misura di cui al comma I è definita mediante la presente contrattazione integrativa, per come previsto all'art. 7, comma 4 del CCNL.per un importo giornaliero da assegnare al personale interessato e' pari ad € 1,20 gg.

per l'incidenza di una sola causale e sarà aumentata del 50% per ogni causale aggiuntiva.

Per l'annualità di cui al presente CCDI il personale interessato è pari a: 1.890,90

***** **Indennità per specifiche responsabilità** (Art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)

Per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B , C , D, qualora non trovi applicazione la disciplina delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 e seguenti, è riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 2.000 annui lordi. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 300 annui lordi, e' riconosciuta agli Ufficiali di stato civile ed anagrafe

L'indennità di responsabilità, di cui al comma 1 del presente articolo, è erogata nelle seguenti misure:

L'indennità di responsabilità, di cui al comma 1 del presente articolo, è erogata nelle seguenti misure:

Responsabile di Servizio	Cat.	Personale n.	Indennita'
Ufficio Polizia Municipale	C4	1	2000,00
Ufficio Tecnico	C5	1	2000,00
Ufficio Stato Civile/Anagrafe	C4	1	2000,00
Ufficio Ragioneria	B2	1	1.500,00
Poiché l'indennità di specifiche Responsabilità dell'Ufficio Ragioneria è stata attribuita alla sig.ra Franca Pandolfo B2 in data 06/06/2022 con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria Reg. Gen. 178 Reg. Fin. 49, la somma di € 1.500,00 viene proporzionata ai mesi coperti dalla carica (giugno-dicembre) pertanto sarà erogata nel limite di €875,00 , la restante parte svincolata per l'annualità 2022 andrà ad incrementare l'indennità di disagio del dipendente sig. Peppino Cappellini cat. A2 limitatamente ad € 305,64 maggiore somma occorrente per concorrere alla quota di €600,00 riconosciuta a quest'ultimo, giusto verbale di Delegazione Trattante di Pre intesa Prot. 5493 del 12.12.2022.			
Totale			7.194,36

4. L'indennità di responsabilità per specifiche funzioni di cui al comma 2 è erogata nelle seguenti misure

qualifica	Cat.	Personale n.	Indennita'
Ufficiale di Stato Civile e di Anagrafe	C4	1	300,00
Totale			300,00

Il Totale delle risorse a carico del fondo per le specifiche responsabilità e ammonta per il 2022 a € **7.494,35**
L'indennità di cui al presente articolo viene corrisposta mensilmente.

***** **Indennità straordinario per orario notturno, festivo e festivo notturno**

E' assicurato il trattamento accessorio per l'attività prestata in giorno festivo o in orario ordinario notturno o festivo notturno secondo quanto previsto integralmente dall'art. 24 del CCNL del 14/09/2000, così come modificato dall'art. 14 del CCNI., del 05/10/2001.

Le risorse per la remunerazione delle prestazioni di cui al comma 1 , comprensive delle ore di straordinario ordinario autorizzato di cui all'art. 10 del presente accordo sono quantificate per l'anno 2022 in **€ 2.572,66**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Incremento annuale da destinare all'attribuzione delle Pos. Orizzontali
Voce non presente

€ **0,00**

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	15.331,00
Somme regolate dal contratto	19.623,50
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	34.954,50

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 34.950,50 , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 15.331,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per il biennio 2022/2023 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali selettive .

Dipendenti che nel 2022 maturano il diritto alla PEO n.ro 4:

- n.ro 2 dipendenti da C4 a C5
- n.ro 1 da C5 a C6
- n.ro 1 da B3 a B4

Dipendenti con possibilità di procedere alla Progressione Economica Orizzontale n.2, poiché LE PEO possono essere riconosciute a una quota limitata di dipendenti, vincolo che deve essere tradotto in una quantità massima non eccedente il 50% degli aventi diritto.

PEO Annualita' 2022		Importo
n. 1 – categoria B	Da B4 a B5	353,86
n. 1 – categoria C	Da C4 a C5	1.770,36
Costo da intendersi alternativo per la Categoria C. In base agli aventi diritto selezionati dall'Avviso Pubblico		
TOTALE annuo	nr. 2	2.124,16

* Totale RISORSE STABILI DA DESTINARE AL PEO triennio 2022/2024 4.004,95

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	-34.206,70	34.954,50	747,80
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Riduzione per superamento limite anno 2016		0,00	0,00
Totale	-34.206,70	34.954,50	747,80

*i valori corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come si evince dal prospetto seguente:

	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	
a)	TOTALE	34.954,50
b)	TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	34.954,50
c)	LIMITE FONDO 2016	68.413,40
d)	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
e)	TOTALE FONDO 2022	34.954,50

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è impegnato sul corrente bilancio secondo il seguente prospetto:

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	10.886,82
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	4.444,18
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	4.005,00
			TOTALE	19.336,00
U7		Risorse stabili disponibili per la contrattazione		15.618,50

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8	Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	2.196,54
U9	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	
U10	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D:	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	7.194,36
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	300,00
			TOTALE	9.690,90
U13		Eventuali risorse stabili residue		5.927,60

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile				
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili		908,00
U15	Lavoro straordinario	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	2.572,66
U16	Lavoro supplementare pers. part-time (art.6 del CCNL del 14.9.2000)	Risorse stabili + variabili		2.446,94
U17	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	0,00
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	0,00
TOTALE				5.927,60
U20	Verifica utilizzo fondo			0,00

Firmato

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile
F.to Dott.ssa Serafina Infantino