



COMUNE DI GALLICCHIO

Provincia di Potenza

DECRETO SINDACALE del 30.12.2022 PROT. N.5772

Oggetto: Nomina componente monocratico del Nucleo di Valutazione del comune di Gallicchio per il triennio 2023 -2025.

IL SINDACO

Visto il regolamento comunale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di giunta n. 111 del 21.11.2000, successivamente modificata con la delibera n.71 del 11.10.2016 e s.m.i.;

Visto lo Schema di graduazione delle posizioni organizzative. Approvazione Regolamento” approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 27 del 23.04.2019;

Visto il “ *Regolamento per la definizione e misurazione e misurazione e valutazione della performance e “sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con Delibera di Giunta Comunale n.90 del 14.11.2022;*

Visto il nuovo **Regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione della performance** approvato con deliberazione di giunta comunale n. 86 del 24.10.2022;

Visto l’art. 14 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” secondo il quale ogni Amministrazione si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance;

Vista la delibera n. 121/2010 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche, ora Autorità Nazionale Anticorruzione, nella quale viene precisato che il suddetto art. 14 “Organismo indipendente di valutazione della performance” non trova applicazione ai comuni (stante il mancato rinvio disposto dall’art. 16, comma 2, del decreto stesso) e che rientra nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) o mantenere il Nucleo di Valutazione;

Atteso che questo ente ha deciso di confermare quale organismo di controllo il Nucleo di Valutazione;

Richiamati i seguenti articoli del citato Regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione della performance

ART. 2 - SEDE, COMPOSIZIONE, NOMINA,

1. Il Nucleo ha sede presso l’Ente, opera in posizione di staff e di autonomia rispetto alle strutture operative; garantisce le sue attività in modo continuativo.
2. Il Nucleo è un organo monocratico, costituito da un esperto esterno all’Amministrazione comunale.
3. Il Nucleo è nominato dal Sindaco con proprio Decreto, che ne disporrà la scelta a suo insindacabile giudizio sulla base del possesso dei requisiti e della valutazione dei *curricula* dei candidati, attestanti le competenze e le professionalità richieste per ricoprire l’incarico.
4. L’incarico sarà regolato da apposito disciplinare, sottoscritto dal Responsabile del Settore amministrativo , a seguito di decreto del Sindaco.
5. Ferme restando la durata, le funzioni, i requisiti soggettivi e le incompatibilità definite dal presente regolamento, il Nucleo può essere costituito in forma associata con altri enti. Nel caso di costituzione in forma associata può essere costituito in forma collegiale. In caso di gestione associata la nomina dei componenti spetterà alla conferenza dei Sindaci. Ogni altro aspetto relativo al funzionamento del Nucleo di Valutazione in forma associata verrà definito in dettaglio dalla specifica convenzione

sottoposta ai consigli comunali degli enti interessati.

ART. 3 – DURATA, REVOCA, RECESSO E SOSTITUZIONI

1. Il Nucleo dura in carica tre anni dalla data di sottoscrizione del contratto e può essere rinnovato una sola volta, con decreto del Sindaco. È esclusa l'ipotesi di rinnovo tacito. Il Nucleo resta in carica fino alla nuova nomina. Entro 30 giorni dalla scadenza si dovrà procedere all'avvio del procedimento di nomina del nuovo organo di valutazione.
2. Il componente del Nucleo cessa dall'incarico per:
 - a) scadenza del mandato;
 - b) dimissioni volontarie;
 - c) impossibilità, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a novanta giorni;
 - d) revoca anticipata della nomina;
 - e) al verificarsi di una delle cause di incompatibilità di cui all'art.4 del presente regolamento.
3. Il Sindaco può procedere alla revoca della nomina, purché adeguatamente motivata, nei casi di gravi inadempienze, nonché nei casi di mancato rispetto del generale principio di imparzialità di giudizio.
4. Il componente del Nucleo può rassegnare le dimissioni dall'incarico, garantendo comunque un preavviso di almeno trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato.
5. Il componente del Nucleo decade per cause naturali o per il verificarsi delle ipotesi d'incompatibilità, non sanabili. Costituisce, altresì, causa di decadenza l'assenza ingiustificata a n.3 (tre) convocazioni, disposte dall'ente, consecutive. I provvedimenti di decadenza sono adottati dal Sindaco che provvede alla sostituzione del componente decaduto con successivo atto, utilizzando l'elenco dei soggetti partecipanti all'avviso relativo al triennio.
6. Si applicano le norme relative alla *prorogatio* degli organi amministrativi di cui agli articoli 2, 3 comma 1, 4, comma 1, 5, comma 1 e 6 del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 293, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 1994, n. 444.
Nel caso in cui si renda necessario procedere alla sostituzione la stessa avverrà sulla base di un nuovo avviso pubblico.

Vista e richiamata la deliberazione di giunta comunale n. 86 del 24.10.2022 quale atto di indirizzo per l'attivazione della procedura *de qua*, a seguito della cessazione del precedente nucleo di valutazione avvenuta al 30.09.2022 ed a seguito del nuovo organigramma comunale ;

Visto e richiamato il decreto sindacale n. 5355/2022 del 01.12.2022 con il quale il segretario comunale veniva individuato quale responsabile del procedimento de quo ;

Vista e richiamata la determinazione del segretario comunale n. 11 Reg. Gen. N. 406 del 01.12.2022 con la quale si approvava l'avviso con **scadenza alle ore 12.00 del 16.12.2022**, il disciplinare di incarico e lo schema di domanda, pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Gallicchio, finalizzati ad acquisire la candidatura dei soggetti in possesso di adeguata professionalità ed esperienza , dietro il compenso annuo di € 2.000,00 oltre IVA e CAP ;

Vista e richiamata la ulteriore determinazione del segretario comunale n. 12/460 del 29.12.2022 con la quale il predetto dirigente ammetteva , avendo i requisiti previsti per legge le seguenti candidature :

1. Dott. Mario Brancale candidatura del 11/12/22 18:47 acquisita al Protocollo Comune il 13/12/22 11:38;
2. Dott. Antonio Becci candidatura del 14.12.2022 ore 16.59 acquisita al Protocollo Comune il 15.12.2022 ore 08.29;
3. Dott.ssa Giulia Casella candidatura del 14/12/22 19:35 acquisita al Protocollo Comune 15/12/22 08:32;
4. Dott. Colaiacovo Antonio candidatura del 15/12/2022 21.55 acquisita al Protocollo del Comune il 16/12/2022 ore 08.18;

Ritenuto che, per la specificità delle competenze necessarie per rivestire l'incarico suddetto, la scelta del componente esterno del Nucleo di Valutazione avvenga "intuitu personae", come indicato anche dall'art. 7, comma 6 quater, del D.Lgs. 165/2001;

Ritenuto, alla luce di quanto detto in precedenza, di nominare quale componente monocratico del nucleo di valutazione per il triennio 2023/2025 il dott. Dott. Antonio Colaiacovo, in possesso dei requisiti di cui all'art. 4 del predetto Regolamento, come evidenziato nel relativo curricula vitae, in atti al presente decreto: Visto che le attività assegnate al Nucleo di Valutazione sono quelle espressamente indicate dall'art. 5 e precisamente:

ART. 5 – FUNZIONI

1. Il Nucleo di Valutazione, svolge i seguenti compiti:

- a) nell'ambito del processo di pianificazione e controllo supporta, sotto un profilo tecnico gestionale, la Giunta comunale nell'attività di predisposizione delle direttive e degli obiettivi programmatici da attribuirsi al personale dell'Ente;*
- b) elabora e sottopone all'approvazione le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, anche ai fini della progressione economica. A tal fine, predispone il Sistema di misurazione e valutazione della performance, conformemente ai principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, seguendone il monitoraggio continuo nel tempo e proponendo i correttivi emergenti dalle verifiche periodiche;*
- c) provvede alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e dei singoli Settori ed alla proposta di valutazione annuale dei Responsabili dei Settori e coadiuva, altresì, le attività di controllo, tese a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti. Tali attività si raccordano e si completano, in particolare, con le attività del controllo di gestione;*
- d) verifica l'adozione, il funzionamento e l'attuazione del Sistema di valutazione permanente dei Responsabili dei Settori e del personale dipendente e dei sistemi di controllo interno di cui all'art. 147 del D.Lgs. 267/00 ed elabora una relazione annuale sullo stato dei controlli interni;*
- e) sovrintende ai processi di misurazione e valutazione del personale e le relative premialità di merito di tutto il personale, secondo le previsioni dei contratti collettivi nazionali, dei contratti integrativi, dei regolamenti interni all'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- f) collabora con i Responsabili dei Settori nella valutazione dei dipendenti comunali assegnati;*
- g) garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione ed attribuzione dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- h) elabora e propone alla Giunta la graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;*
- i) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'Autorità di cui all'art.13 del D. L.vo n.150/2009, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017;*
- j) valida la Relazione sulla performance definita annualmente dalla Giunta comunale, di cui all'art.10 del D. L.vo n.150/2009, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017;*
- k) assiste la struttura tecnica interna nella stesura del referto del controllo di gestione relativo all'esercizio finanziario di riferimento, ai sensi dell'art. 198-bis del D. Lgs. n. 267/2000, per la sua successiva trasmissione alla Corte dei conti (art. 20 del Regolamento Comunale sul sistema dei controlli interni);*
- l) collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili dei Settori per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;*
- m) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;*
- n) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità ed in materia di controlli interni e di ciclo di gestione delle performance;*
- o) comunica tempestivamente le criticità riscontrate agli organi interni di governo dell'Ente, nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo;*
- p) svolge ogni altra funzione prevista da disposizioni legislative e/o regolamentari, con specifico richiamo a quanto previsto alle disposizioni contenute dal Regolamento Comunale sul sistema dei controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 7.1.2020;*

Ritenuto provvedere in merito

DECRETA

1. di nominare quale componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Comune di Gallicchio , per lo svolgimento dei compiti in premessa indicati, il dott. **Antonio Colaiacovo** C.F. CLCNTN70L13A196K nato ad Aliano il 13.07.1970 e ivi residente alla Via Dante Alighieri n.13;
2. di stabilire che l'incarico avrà durata triennale, dall'01/1/2023 al 31.12.2025 e che al suddetto componente sarà riconosciuto il compenso annuo di € 2.000,00 oltre IVA e CAP ;
3. di dare atto che ai sensi dell'art. 2 comma 4 del Regolamento l'incarico sarà regolato da apposito disciplinare, sottoscritto dal Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario, a seguito del presente decreto di nomina.
4. di dare atto che il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente , nella apposita sotto sezione.

 **Il Sindaco**
Dott. Gaetano Pandolfi